



**UB
RU**

**ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567**



**แผนปฏิบัติการราชการรายปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี**

งานแผนและงบประมาณ กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ธันวาคม 2566



UBRU

แผนปฏิบัติการรายปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ฉบับที่ 20 หมวด 6 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี โดยยังคงความเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

แผนปฏิบัติราชการรายปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จึงใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ธันวาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	8
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ	8
2.2 แผนระดับ 2	
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	11
2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ	18
2.3 แผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง	23
ส่วนที่ 3 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	
3.1 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี 2569 (2026 UBRU Development Goals)	24
3.2 วิสัยทัศน์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี (พ.ศ. 2565 – 2569)	24
3.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	25
3.4 ภาพอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. 2569 (UBRU Scenario 2026)	26
3.5 ตัวชี้วัดการประเมินความสำเร็จยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	
3.5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสุขภาวะที่ดี และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน	27
3.5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว คาร์บอนต่ำและการจัดการสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี	31
3.5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ และความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร	32
3.5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	34
3.5.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	46
3.6 ประมาณการวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
3.6.1 ประมาณการรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	54

หน้า

3.6.2	ประมาณการวงเงินงบประมาณ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 583,296,960 บาท (งบประมาณเงิน แผ่นดิน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) และงบประมาณเงินรายได้)	55
	บรรณานุกรม	57
	คณะผู้จัดทำ	58

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

ประมาณการวงเงินงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	356,363,229.00	255,925,800.00	100,437,429.00
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	14,714,330.00	14,714,330.00	-
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	110,834,160.10	23,310,770.00	87,523,390.10
4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	13,814,940.90	2,079,300.00	11,735,640.90
5. แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	5,660,300.00	-	5,660,300.00
6. แผนงานการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	81,910,000.00	-	81,910,000.00
รวมทั้งสิ้น	583,296,960.00	296,030,200.00	287,266,760.00

* งบประมาณแผ่นดิน เป็นงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

ส่วนที่ 2

**ความสอดคล้องแผน 3 ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560**

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

- (1.1) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- (1.2) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอด

ช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น
- ช่วงวัยแรงงาน
- ช่วงวัยผู้สูงอายุ

(2.2) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับ

ศตวรรษที่ 21

- การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท
- การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(2.3) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนการสอน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดำเนินการตามพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงของสังคม ส่งเสริมนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีการพัฒนาศักยภาพและทักษะกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สนับสนุนให้หน่วยงานระดับคณะจัดการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีการจัดหลักสูตรการเรียนรู้และการฝึกอบรมระยะสั้นฐานสมรรถนะ (Competency based training curriculum) ที่เป็นชุดความรู้สำหรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่หลากหลายตามวิชาชีพเพื่อการประกอบอาชีพให้แก่ศิษย์เก่าและประชาชนในชุมชน นอกจากนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏ

อุบลราชธานีเป็นองค์กรแห่งความสุขที่ส่งเสริมการสร้างสุขภาวะและความสุขของนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรและชุมชน โดยจัดให้มีสถานที่พักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย ศูนย์สุขภาพชุมชน และสิ่งสนับสนุนที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดีของนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรและชุมชน

2) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย

(1.1) การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(1.2) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(1.3) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองเพื่อเสริมสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

- การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่

(2.2) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(2.3) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงของสังคม จึงมีการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับบริบทของสังคม มีทัศนคติแบบสากลนิยมเป็นการสอนแบบสหวิทยาการมากขึ้น (Interdisciplinary) โดยจัดให้มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับกิจกรรมนักศึกษาและสนับสนุนให้หน่วยงานระดับคณะ จัดหลักสูตรการเรียนรู้และฝึกอบรมระยะสั้นฐานสมรรถนะที่เป็นชุดความรู้ (Module) ที่หลากหลายตามวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาทักษะอาชีพ สร้างอาชีพใหม่ หรือพัฒนาความรู้เพิ่มเติมให้แก่ศิษย์เก่าและประชาชนที่สนใจในชุมชนท้องถิ่น โดยสามารถดีค่านายกิตและสะสม (Credit bank) เพื่อการเทียบและขอรับวุฒิการศึกษา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ มีการพัฒนาพื้นที่วิทยาเขตบ้านยางน้อยเป็นศูนย์การเรียนรู้ ศูนย์ฝึกอบรม ศูนย์สาธิต และศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ยังส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ทำการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยการสร้าง Local innovation และ Social innovation รวมถึงการวิจัยภายใต้นโยบาย Flagship Project

3) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(1) เป้าหมาย

(1.1) อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล

(1.2) ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(2.2) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริม การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีจึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 2 การ สร้างมหาวิทยาลัยสีเขียวและคาร์บอนต่ำ เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green university) ให้มี การพัฒนาสภาพแวดล้อมอย่างสมดุล เป็นระบบนิเวศการเรียนรู้ โดยการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่าง มหาวิทยาลัยและชุมชนให้มีจิตสำนึก เกิดความรักและรู้ค่าในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการวิจัยและ จัดทำฐานข้อมูลพื้นที่ไม้ท้องถิ่นเพื่ออนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชและบริหารจัดการพื้นที่ป่าชุมชน

4) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 5 (การสร้างการมีส่วนร่วมและบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล) เป็นเครื่องมือ ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยฯ โดยใช้วิธีการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (Result Based) มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีการ

กระจายอำนาจการบริหาร (Decentralization) และเสริมพลัง (Empowerment) ในการตัดสินใจด้านการจัดการเรียนการสอนและภาระงานที่เกี่ยวข้อง

2.2 แผนระดับ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มีภารกิจ/โครงการ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) จำนวน 6 แผนแม่บท ดังนี้

1. แผนแม่บทที่ 11 ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
2. แผนแม่บทที่ 12 ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้
3. แผนแม่บทที่ 13 ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
4. แผนแม่บทที่ 15 ประเด็นพลังทางสังคม
5. แผนแม่บทที่ 18 ประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืน
6. แผนแม่บทที่ 21 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1) แผนแม่บทที่ 11 (หลัก) ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

(1.1) เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(1.2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

(1.2.1) พัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เน้นการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning หรือ Project-based learning และเป็นการเรียนรู้เพื่อการค้นหาความรู้ (Learning how to learn) กระตุ้นให้เกิดทักษะในการคิดวิเคราะห์ (Critical and analytical thinking การคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative thinking) และการคิดเชิงระบบ (System thinking)

(1.2.2) มหาวิทยาลัยฯ ส่งเสริมให้ทุกคนจัดกิจกรรมในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) และให้คนในชุมชนสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ (Inclusive) จากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยได้

(2) แผนย่อยของแผนแม่บท

(2.1) แผนย่อย การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

(2.1.1) แนวทางการพัฒนา

- จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานกับผู้อื่น

- จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัด และความสนใจ

- จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน.

- จัดให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการให้ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

(2.1.2) เป้าหมายของแผนย่อย

- วัยเรียน / วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิต

(2.1.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

- มีการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศและการประยุกต์ใช้คอมพิวเตอร์ให้กับนักศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

- กิจกรรมทางวิชาการของนักศึกษาทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรมีความหลากหลายตามความถนัดของนักศึกษา

(2.2) แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

(2.1.1) แนวทางการพัฒนา

- ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เสริมสร้างความยารู้และยกระดับตนเอง

- สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ให้เป็นผู้ประกอบการใหม่และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ

- สร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

(2.1.2) เป้าหมายของแผนย่อย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะจัดหลักสูตรการเรียนรู้และฝึกอบรมระยะสั้นฐานสมรรถนะ (Competency based training curriculum) ที่เป็นชุดความรู้ (Module) ที่หลากหลายตามวิชาชีพเพื่อการประกอบอาชีพ (Professional skill training) หรือการเข้าสู่อาชีพให้กับศิษย์ใหม่ ศิษย์เก่าและประชาชนที่สนใจ

- ส่งเสริมให้คณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัยพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างผู้ประกอบการในพื้นที่ (Entrepreneurship) และ star up และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาผู้นำท้องถิ่น

(2.1.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการใหม่ในรอบ 1 ปี (จำนวน 5 รายต่อปี)

- จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่ที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานของมหาวิทยาลัย (จำนวน 3 รายต่อปี)

2) แผนแม่บทที่ 12 (หลัก) ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

(1.1) เป้าหมาย

- คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญา

(1.2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

พัฒนาศักยภาพและทักษะการจัดกระบวนการเรียนการสอนของคณาจารย์ โดยเน้นการพัฒนาทักษะการจัดกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีความรู้และทักษะการเป็น Learning facilitator

(2) แผนย่อยของแผนแม่บท

(2.1) แผนย่อย การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(2.1.1) แนวทางการพัฒนา

- ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ 21 ที่ใช้ฐานความรู้และระบบคิดในลักษณะ สหวิทยาการ รวมถึงจัดกิจกรรมเสริมทักษะเพื่อพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21

- พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนเองได้ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้สร้างรายได้ รวมถึงมีทักษะด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต

- เปลี่ยนโฉมบทบาทครู ให้เป็นครูยุคใหม่ มีการปรับระบบการผลิต การพัฒนาครู พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปในทิศทางและ
แนวทางเดียวกัน

- ส่งเสริมการวิจัยและใช้เทคโนโลยีในการสร้างและจัดการความรู้ การ
เรียนการสอน และการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่

- พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต จัดให้มีระบบการศึกษาและระบบ
ฝึกอบรมบนฐานสมรรถนะที่มีคุณภาพ

- ยกระดับทักษะวิชาชีพ พัฒนาระบบการเรียนรู้ชุมชนให้เข้าถึงได้ทุกที่
ทุกเวลา

- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีทางวิชาการ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ ประเพณี
ศิลปวัฒนธรรม และให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง

(2.1.2) เป้าหมายของแผนย่อย

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนและทาง
วิชาการ

- พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับบริบทของสังคม และ
เป็นสหวิทยาการมากขึ้น (Interdisciplinary)

- จัดตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นพี่เลี้ยง
และให้บริการทางวิชาการกับโรงเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่ให้บริการให้มีสมรรถนะและ
ความสามารถในการสอนและเป็น Smart teacher

- พัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษาและวางแผนแนวทางในการ
ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบและเชื่อมต่อกับคณะ สำนักและหลักสูตร
ให้เป็นไปในทิศทางและแนวทางเดียวกันอย่างสอดคล้องกลมกลืนในลักษณะจากล่างขึ้นบน

- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) และ
ให้คนในชุมชนท้องถิ่นสามารถเข้าถึง (Inclusive) การเรียนรู้จากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย

- คณาจารย์ผลิตผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยการสร้าง Local
innovation หรือ Social innovation

- ศึกษา ค้นคว้าเกี่ยวกับ ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรม

(2.1.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

- ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ระดับคณะและระดับ
มหาวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

- หน่วยงานหรือองค์กรที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนา
มหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศในด้านการศึกษา การพัฒนาบุคลากรและนักศึกษา (20 องค์กร/
หน่วยงาน)

- อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับ การเผยแพร่ ตีพิมพ์ตามเกณฑ์มาตรฐาน ผลงานทางวิชาการที่กำหนดโดย สกอ. (ร้อยละ 50 ของ อาจารย์ทั้งหมดต่อปี)
- งานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์หรือแก้ปัญหาชุมชน ท้องถิ่น (ร้อยละ 50 ของอาจารย์ทั้งหมดต่อปี)
- ผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรมบริการวิชาการที่สามารถนำองค์ ความรู้หรือทักษะไปใช้ประโยชน์ได้ (ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ/สมรรถนะ จากมหาวิทยาลัย)
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนานักเรียน (ร้อยละ 90 ของจำนวน ผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ/สมรรถนะจากมหาวิทยาลัย)
- ผลงานในการอนุรักษ์สืบสาน ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการ ยอมรับระดับภูมิภาค/ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ (2 ผลงานต่อปี)

3) แผนแม่บทที่ 15 (หลัก) ประเด็นพลังทางสังคม

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- (1.1) เป้าหมาย : ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
- (1.2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
 - บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม ขยายขอบเขตและลงลึกในเชิงพื้นที่ และสอดคล้องกับชุมชน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน โดยการสร้าง Outreach program
 - การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเชิงรุก โดยกำหนดชุมชนหรือ หมู่บ้านเป้าหมายในการให้บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 - สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(2) แผนย่อยของแผนแม่บท

- (2.1) แผนย่อย การเสริมสร้างทุนทางสังคม
 - (2.1.1) แนวทางการพัฒนา
 - สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและคนในชุมชนในการร่วมคิด ร่วมสร้าง เพื่อจัดการปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น
 - เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง
 - (2.1.2) เป้าหมายของแผนย่อย
 - มหาวิทยาลัยฯ ชุมชน และภาคีเครือข่าย ร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นอย่าง ต่อเนื่อง

(2.1.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

- ชุมชนได้รับการพัฒนาจากการดำเนินงานตามพันธกิจสานสัมพันธ์กับ

ชุมชน (จำนวน 30 ชุมชน)

4) แผนแม่บทที่ 13 (รอง) ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

(1.1) เป้าหมาย : คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ที่ดี

(1.2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

- นักศึกษา บุคลากร และประชาชนในชุมชนมีความสุขเพิ่มขึ้นและมีสุขภาวะที่ดี

(2) แผนย่อยของแผนแม่บท

(2.1) แผนย่อย การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

(2.1.1) แนวทางการพัฒนา

- จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อเอื้อต่อการยกระดับสุขภาวะของประชาชน

- สนับสนุนมาตรการให้นักศึกษา บุคลากร และประชาชนในชุมชนโดยรอบใช้สินค้าที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ

(2.1.2) เป้าหมายของแผนย่อย

- รณรงค์ให้นักศึกษา บุคลากร และประชาชนในชุมชน ลด ละ เลิก การบริโภคที่ส่งผลต่อสุขภาพ

- นักศึกษา บุคลากร และประชาชนในชุมชนมีมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

(2.1.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

- บุคลากรและนักศึกษาเข้าถึงแหล่งออกกำลังกายเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดี (บุคลากรร้อยละ 70 และนักศึกษาร้อยละ 100)

- ประชาชนในชุมชนที่เข้าถึงทรัพยากรและแหล่งเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย (15,000 คนต่อปี)

- ผลคะแนนการประเมินตามดัชนีความสุข (ร้อยละ 85 ของค่าคะแนนเต็ม)

5) แผนแม่บทที่ 18 (รอง) ประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืน

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

(1.1) เป้าหมาย : สภาพแวดล้อมของคนไทยมีคุณภาพดีขึ้นอย่างยั่งยืน

(1.2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

- มีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว ทั้งในระดับคณะ สำนัก สถาบัน และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

(2) แผนย่อยของแผนแม่บท

(2.1) แผนย่อย การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

(2.1.1) แนวทางการพัฒนา

- บริหารจัดการการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้บนพื้นฐานให้คนและชุมชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้
- ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียว
- สนับสนุนให้มีชมรมนักศึกษาเพื่อจัดกิจกรรมเกี่ยวกับอนุรักษ์พลังงานและสภาพแวดล้อม

(2.1.2) เป้าหมายของแผนย่อย

- พื้นที่สีเขียว พันธุ์พืชหายาก และแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติในชุมชนเพิ่มขึ้น

(2.1.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

- ผลคะแนนการประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ยูไอกรีน เมตริก (UI Green Metric) (5,000 คะแนน)

6) แผนแม่บทที่ 21 (รอง) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

(1.1) เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1.2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เกิดการมีส่วนร่วม มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

(2) แผนย่อยของแผนแม่บท

(2.1) แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2.1.1) แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่มีหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีความพร้อม เป็นมืออาชีพ และมีศักยภาพที่สามารถพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่

(2.1.2) เป้าหมายของแผนย่อย

- การกระจายอำนาจการบริหารจัดการไปยังศูนย์ต้นทูล
- นักศึกษาและบุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

(2.1.3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 95 ของคะแนนรวมทั้งหมด)

- ผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย (ระดับ
เสี่ยงน้อย)

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มีการดำเนินการที่เชื่อมโยงกับแผนการปฏิรูป
ประเทศ จำนวน 5 ด้าน ดังนี้

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 2 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 2 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 1 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อม

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 1 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 2 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

1.1) ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความ
ยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

1.2) ขั้นตอนการดำเนินงาน

ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในรูปแบบการมีส่วนร่วม
ให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

1.3) กิจกรรม

1.3.1) จัดให้มีเวที Dean forum และ Director forum รวมทั้งเวทีการมีส่วนร่วมของคณาจารย์และบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

1.3.2) จัดทำมาตรฐานงานของหน่วยงาน ลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อนและร่นระยะเวลาการทำงานที่เป็น Routine works

1.4) เป้าหมายกิจกรรม

N/A

2) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

2.1) ประเด็นการปฏิรูปที่ 3 การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

2.2) ขั้นตอนการดำเนินงาน

2.2.1) ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับคณะพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างผู้ประกอบการในพื้นที่หรือหลักสูตรเพื่อสร้างผู้นำท้องถิ่น

2.2.2) จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้และฝึกอบรมระยะสั้นฐานสมรรถนะ (Competency based training curriculum) ซึ่งเป็นชุดความรู้ (Module)

2.3) กิจกรรม

2.3.1) พัฒนาหลักสูตรสำหรับสร้างผู้ประกอบการในพื้นที่ (Entrepreneurship) Start Up และสร้างหลักสูตรสำหรับพัฒนาผู้นำท้องถิ่น

2.3.2) ส่งเสริมบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ

2.3.3) สนับสนุนการจัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่มีความหลากหลายตามวิชาชีพเพื่อการประกอบอาชีพและการพัฒนาต่อยอดสินค้าบริการ

2.4) เป้าหมายกิจกรรม

N/A

3) แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.1) ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 เพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าให้ได้ตามเป้าหมาย

3.2) ขั้นตอนการดำเนินงาน

3.2.1) กำหนดแผนพัฒนาวิทยาลัยสีเขียวโดยกระบวนการมีส่วนร่วมในระดับมหาวิทยาลัยและกำหนดให้มีการจัดทำแผนในระดับคณะ สำนัก สถาบัน กอง ศูนย์ เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ

3.3.2) ผนึกและให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช

3.3) กิจกรรม

3.3.1) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว

3.3.2) ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในมหาวิทยาลัยโดยการเพิ่มพื้นที่สีเขียว

3.3.3) จัดโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับลักษณะของพืชวงศ์ต่างๆ และข้อมูลการใช้ประโยชน์จากพันธุ์พืชที่สำคัญในท้องถิ่น รวมถึงนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพของพื้นที่

3.4) เป้าหมายกิจกรรม

N/A

4) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

4.1) ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 ผลักดันให้มีฐานข้อมูลทางสังคมและคลังความรู้ในระดับพื้นที่ เพื่อให้สามารถจัดสวัสดิการและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

4.2) ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.2.1) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) ให้คนในชุมชนท้องถิ่นสามารถเข้าถึง (Inclusive) การเรียนรู้จากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยได้

4.2.2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยการสร้าง Local innovation และ Social innovation เพื่อนำไปสู่การสร้างงาน สร้างอาชีพ ลดความเหลื่อมล้ำและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน

4.3) กิจกรรม

4.3.1) **โครงการสำคัญ** : โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

4.3.2) การบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม ขยายขอบเขตและลงลึกในเชิงพื้นที่และสอดคล้องกับชุมชน โดยการสร้าง Outreach program

4.3.3) สนับสนุนและส่งเสริมคณาจารย์ให้ลงไปทำงานบริการวิชาการในระดับพื้นที่ โดยไปหาโจทย์และประเด็นปัญหาในชุมชน เพื่อนำมาสู่การบริการวิชาการ

4.3.4) ผลักดันให้หน่วยงานระดับคณะของมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานให้คำปรึกษา ประเมินผลการดำเนินงานตรวจวิเคราะห์ เป็นหน่วยรับรองมาตรฐาน (Certified body) ให้กับหน่วยงาน องค์กรชุมชนและกลุ่มอาชีพ

4.3.5) จัดตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นพี่เลี้ยงและให้บริการทางวิชาการกับโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่ให้บริการ ให้มีสมรรถนะและความสามารถในการสอนและเป็น SMART teacher

4.3.6) สนับสนุนให้มีการส่งเสริมความรู้ผ่านการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับชุมชน และสร้างจิตสำนึกประชาธิปไตยและปรับตัวเพื่อให้รู้เท่าทันการ

เปลี่ยนแปลงจากปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน อันจะเป็นการสร้างผู้นำและเป็นผู้ประสานงานกับมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความเข้มแข็งกับชุมชน

4.3.7 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเชิงรุก โดยกำหนดชุมชนหรือหมู่บ้านเป้าหมายในการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

4.4 เป้าหมายกิจกรรม

N/A

5) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

5.1) ประเด็นการปฏิรูป

5.1.1) ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมวัย

5.1.2) ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

5.1.3) ประเด็นการปฏิรูปที่ 3 การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน

5.1.4) ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การปฏิรูปบทบาทการวิจัยและระบบธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศออกจากกับดักรายได้ปานกลางอย่างยั่งยืน

5.2) ขั้นตอนการดำเนินงาน

5.2.1) ประเด็นการปฏิรูปที่ 1

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในชุมชนท้องถิ่น

5.2.2) ประเด็นการปฏิรูปที่ 2

สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและทักษะการจัดกระบวนการสอนของคณาจารย์ โดยเน้นการพัฒนาทักษะการจัดกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้อาจารย์มีความรู้และทักษะในการเป็น Learning facilitator

5.2.3) ประเด็นการปฏิรูปที่ 3

ปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตร์และกระบวนการผลิตครูให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะการจัดกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 มีจิตวิญญาณของความเป็นครู

5.2.4) ประเด็นการปฏิรูปที่ 5

(1) สนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้คณาจารย์ผลิตผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยการสร้าง Local innovation และ/หรือ Social innovation นำไปสู่การสร้างงาน สร้างอาชีพ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำ (Inequity) และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี (Wellbeing) และยั่งยืน (Sustainable) ของประชาชนในชุมชน

(2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ทำการวิจัยเพื่อการพัฒนา (Research for development) ชุมชนท้องถิ่น โดยน้อมนำศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นโจทย์และประเด็นการวิจัย โดยมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนงบประมาณวิจัยดังกล่าว ภายใต้ชุดโครงการวิจัย “ศาสตร์พระราชาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อแก้ปัญหาความยากจนและส่งเสริมความมั่นคงทางด้านอาหารในระดับพื้นที่”

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ได้ดำเนินการวิจัยภายใต้นโยบาย Flagship project ของรัฐบาล Re-profiling และ Re-positioning ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ New S-curve และ Thailand 4.0 รวมทั้งประเด็นหรือโจทย์วิจัยที่เป็นปัญหาหรือความท้าทายที่มีต่อสังคมไทย และส่งผลกระทบต่อท้องถิ่น อาทิ เช่น ประเด็นผู้สูงอายุ ความมั่นคงทางด้านอาหาร การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดความเหลื่อมล้ำและแก้ปัญหาความยากจน

5.3) กิจกรรม

5.3.1) ประเด็นการปฏิรูปที่ 1

พัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยฯ โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เน้นการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning และให้นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู คณะครุศาสตร์ เข้าไปทดลองฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

5.3.2) ประเด็นการปฏิรูปที่ 2

(1) พัฒนาคุณภาพอาจารย์ผู้สอนโดยเน้นการพัฒนาทักษะกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

(2) พัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องกับกระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้แก่นักศึกษา

(3) พัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เน้นการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning หรือ Project-base และเป็นการเรียนรู้เพื่อการค้นหาความรู้ (Learning how to learn) กระตุ้นให้เกิดทักษะในการคิดวิเคราะห์ (Critical and analytical thinking) การคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative thinking) และการคิดเชิงระบบ (System thinking)

5.3.3) ประเด็นการปฏิรูปที่ 3

พัฒนาสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพของครูให้มีความเป็นมืออาชีพ และสนับสนุนคณะครุศาสตร์ในการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู มีจิตวิญญาณความเป็นครูและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

5.3.4) ประเด็นการปฏิรูปที่ 2

(1) ส่งเสริมให้คณะจัดหลักสูตรการเรียนรู้และฝึกอบรมระยะสั้นฐานสมรรถนะ (Competency based training curriculum) ที่เป็นชุดความรู้ (Module) ที่หลากหลายตามวิชาชีพ เพื่อประกอบวิชาชีพหรือเข้าสู่อาชีพใหม่ให้กับศิษย์เก่า และประชาชนที่สนใจทั้งในเมืองและชนบท เพื่อยกระดับความสามารถ (Capabilities) ของประชาชนในท้องถิ่นในการประกอบอาชีพ รวมทั้งให้สามารถตีค่าหน่วยกิตและสะสม (Credit bank) เพื่อขอรับโอนและขอรับวุฒิการศึกษาได้ในอนาคต

(2) หน่วยงานระดับคณะในมหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) และให้คนในชุมชนท้องถิ่นสามารถเข้าถึง (Inclusive) การเรียนรู้จากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยได้

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด Research cluster ตาม Re-profiling และ Re-positioning ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เช่น ครู อาหาร เกษตร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ สุขภาพ การจัดการทางสังคม อุตสาหกรรมบริการ และการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน (Community based)

5.4 เป้าหมายกิจกรรม

N/A

2.3 แผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570

2.3.2 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

2.3.3 แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. 2566 - 2570

ส่วนที่ 3

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี

พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ดำเนินพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม บนพื้นฐานของการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน ชุมชนและท้องถิ่น เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมในการขับเคลื่อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

3.1 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี 2569 (2026 UBRU Development Goals)

เป้าหมายที่ 1 นักศึกษาบุคลากรและชุมชนท้องถิ่นมีสุขภาวะที่ดีและมีความสุข

เป้าหมายที่ 2 มหาวิทยาลัยเป็นพลังทางปัญญาและหุ้นส่วนในการพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดในเขตบริการของมหาวิทยาลัย

เป้าหมายที่ 3 ความภาคภูมิใจของนักศึกษาบุคลากรและชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย

เป้าหมายที่ 4 ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยพันธกิจของมหาวิทยาลัย

เป้าหมายที่ 5 ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ 6 ความร่วมมือระดับพื้นที่ระดับชาติและนานาชาติเพื่อเป้าหมายการพัฒนา มหาวิทยาลัย

เป้าหมายที่ 7 ทรัพยากรมนุษย์และทุนมนุษย์ในท้องถิ่นและพื้นที่บริการได้รับการพัฒนา

เป้าหมายที่ 8 สิ่งแวดล้อมที่ดีและสังคมสีเขียวของมหาวิทยาลัยบนฐานการจัดการทรัพยากร ที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ 9 เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง

3.2 วิสัยทัศน์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี (พ.ศ. 2565 – 2569)

“มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสร้างคุณสร้างปัญญาเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคมไทย อย่างยั่งยืนเป็นต้นแบบการพัฒนาในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง”

3.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสุขภาวะที่ดี และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว คาร์บอนต่ำและการจัดการสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ และความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

3.4 ภาพอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. 2569 (UBRU Scenario 2026)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี 2569 มีเอกลักษณ์ (Uniqueness) ในการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เป็นพลังทางปัญญาและหุ้นส่วนในการพัฒนาของท้องถิ่น อัตลักษณ์ (Identity) ของบัณฑิตของมหาวิทยาลัย เป็นบัณฑิตที่มีทักษะในการปฏิบัติและปรับใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมอย่างพอเพียง มีความรู้และมีจิตอาสา มีทักษะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการมองเห็นโอกาสในการเป็นผู้ประกอบการจากการสร้างนวัตกรรมภายใต้บริบทและสภาพของชุมชนท้องถิ่น (Local Innovation) และมีทักษะและสมรรถนะในการเป็นผู้นำท้องถิ่น (Local Leader) บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสุขภาวะที่ดี (Head, Heart, Hand and Health) มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน มีความสามัคคี (Solidarity) และร่วมกันสร้างคุณค่าร่วม (Shared value) ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยในฐานะหุ้นส่วน (Partnership) ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน สภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย สะอาดและปราศจากมลพิษ มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการประหยัดพลังงานและลดการปลดปล่อยคาร์บอน ระบบการบริหารจัดการ (Management system) ของมหาวิทยาลัย เป็นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมภายใต้วิสัยทัศน์ร่วมและกฎระเบียบขององค์กรวัฒนธรรมองค์กร (Culture Organization) ของมหาวิทยาลัย เป็นวัฒนธรรมแบบพี่น้องที่มีความเคารพ (Respect) ซึ่งกันและกัน บุคลากรทุกคนในองค์กรมีคุณค่าในตัวเองและได้รับการยอมรับตามบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างแท้จริงและมีความภาคภูมิใจต่อมหาวิทยาลัยแห่งความสุข

ความสอดคล้องของเป้าหมายการพัฒนา และยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน

เป้าหมายที่ 1 นักศึกษาบุคลากรและชุมชนท้องถิ่นมีสุข
ภาวะที่ดีและมีความสุข

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าหมายที่ 2 มหาวิทยาลัยเป็นพลังทางปัญญาและหุ้นส่วนใน
การพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดในเขตบริการของ
มหาวิทยาลัย

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าหมายที่ 3 ความภาคภูมิใจของนักศึกษาบุคลากรและ
ชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 1, 2, 3, 4

เป้าหมายที่ 4 ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ด้วยพันธกิจของมหาวิทยาลัย

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าหมายที่ 5 ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและ
ธรรมาภิบาล

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 5

เป้าหมายที่ 6 ความร่วมมือระดับพื้นที่ระดับชาติและ
นานาชาติเพื่อเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าหมายที่ 7 ทรัพยากรมนุษย์และทุนมนุษย์ในท้องถิ่นและ
พื้นที่บริการได้รับการพัฒนา

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 1, 4

เป้าหมายที่ 8 สิ่งแวดล้อมที่ดีและสังคมสีเขียวของ
มหาวิทยาลัยบนฐานการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 2

เป้าหมายที่ 9 เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาคสู่แม่ข่าย

สอดคล้อง : ยุทธศาสตร์ที่ 1, 2, 3, 4,

3.5 ตัวชี้วัดการประเมินความสำเร็จยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567

3.5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสุขภาวะที่ดี และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข ของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน

1) เป้าหมายการพัฒนา

- (1) นักศึกษาบุคลากรและชุมชนท้องถิ่นมีสุขภาวะที่ดีและมีความสุข
- (2) ความภาคภูมิใจของนักศึกษาบุคลากรและชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย
- (3) ทรัพยากรมนุษย์และทุนมนุษย์ในท้องถิ่นและพื้นที่บริการได้รับการพัฒนา
- (4) เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาคกลุ่ม

แม่น้ำโขง

2) ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายการพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			หน่วยวัด	2567
เป้าหมายที่ 1 นักศึกษาบุคลากรและชุมชนท้องถิ่นมีสุขภาวะที่ดีและมีความสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสุขภาวะที่ดี และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน	1) ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร และประชาชน ต่อการบริการตามภารกิจของหน่วยงาน	ระดับคะแนนเฉลี่ย	4.2
เป้าหมายที่ 3 ความภาคภูมิใจของนักศึกษาบุคลากรและชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย				
เป้าหมายที่ 7 ทรัพยากรมนุษย์และทุนมนุษย์ในท้องถิ่นและพื้นที่บริการได้รับการพัฒนา				
เป้าหมายที่ 9 เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง				

3) แนวทางการพัฒนา

- (1) การสร้างเสริมสุขภาวะที่ดีให้กับนักศึกษา บุคลากรและชุมชน
- (2) การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของนักศึกษา บุคลากร ชุมชน
- (3) การสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

4) โครงการ

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	โครงการเสริมสร้างสภาวะที่ดีของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร อย่างยั่งยืน	คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา คณะครุศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	-	79,393.00	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	คณะครุศาสตร์
2	การพัฒนาคุณภาพองค์กรและเสริมสร้างระบบบริหารจัดการเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน	มีการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ทุกเดือน	120,000.00	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
3	โครงการจัดซื้อหนังสือ/วารสาร/หนังสือพิมพ์ให้บริการในห้องสมุด/ปรับปรุงระบบห้องสมุด	มีหนังสือ วารสาร งานวิจัย วิทยานิพนธ์ ตอบสนองความต้องการในการจัดการเรียนการ	4,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
4	โครงการเตรียมความพร้อมการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาสาธิตราชภัฏสัมพันธ์ ครั้งที่ 33 "อรุณเกมส์" (งบลาง	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	267,810.00	1 พ.ย. 66 - 29 ก.พ. 67	กองนโยบายและแผน
5	การบริหารจัดการ คณะกรรมการพิจารณาต่ออายุราชการและกรอบอัตราค่าจ้าง/กรอบระดับตำแหน่ง	คณะกรรมการพิจารณาต่ออายุราชการและกรอบอัตราค่าจ้าง/กรอบระดับตำแหน่ง น้อยละ 100	-	20,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
6	การบริหารจัดการ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม	-	20,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
7	การบริหารจัดการ คณะกรรมการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม	-	80,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
8	การบริหารจัดการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(สายวิชาการ)เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 100	-	1,220,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
9	การบริหารจัดการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(สายสนับสนุน)เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 100	-	322,600.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
10	เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	2,000,000.00	1 พ.ย. 66 - 30 พ.ย. 66	กองพัฒนานักศึกษา
11	เข้าร่วมการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 43(งบลางมหาวิทยาลัย)	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	2,602,200.00	1 ธ.ค. 66 - 30 ธ.ค. 66	กองพัฒนานักศึกษา
12	เข้าร่วมกีฬาคณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 52 (งบลางมหาวิทยาลัย)	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	1,342,200.00	1 ธ.ค. 66 - 30 ธ.ค. 66	กองพัฒนานักศึกษา
13	โครงการกองทุนอุดหนุนบุคลากร	จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการศึกษาต่อที่สูงขึ้น	-	2,000,000.00	5 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
14	การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49 (รอบคัดเลือก) (งบลางมหาวิทยาลัย)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีมีการสนับสนุนการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย	-	925,120.00	31 ต.ค. 66 - 30 เม.ย. 67	กองคลัง
15	เตรียมความพร้อมการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาสาธิตราชภัฏสัมพันธ์ ครั้งที่ 33 "อรุณเกมส์" (งบลางมหาวิทยาลัย)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีมีการเตรียมความพร้อมการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาสาธิตราชภัฏสัมพันธ์ ครั้งที่ 33 "อรุณเกมส์" 1 งาน	-	940,980.00	14 พ.ย. 66 - 30 มี.ค. 67	กองคลัง
16	เตรียมความพร้อมการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 43 "ภูพานเกมส์" (งบลางมหาวิทยาลัย)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีมีการเตรียมความพร้อมการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 43	-	948,730.00	14 พ.ย. 66 - 30 มี.ค. 67	กองคลัง
17	โครงการจัดหาระบบเครือข่ายสำรอง	มหาวิทยาลัยมีระบบเครือข่ายเพื่อให้บริการกับนักศึกษาและบุคลากรเพิ่มขึ้น 1 เส้นทาง	-	538,100.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
18	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	-	120,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักงานตรวจสอบภายใน
19	โครงการพัฒนาบุคลากร	ผู้ตรวจสอบภายในผ่านผลทดสอบตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ซึ่งระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป และได้รับประกาศนียบัตรจากกรมบัญชีกลาง	-	20,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักงานตรวจสอบภายใน
20	โครงการพัฒนาคณาจารย์และเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในสาขาวิชาชีพ	คณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคณาจารย์ทั้งหมด และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการกำหนดตำแหน่งสายงาน	138,600.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์
21	โครงการสร้างสภาวะและความสุขของบุคลากรและนักศึกษา	มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งเชี่ยวชาญตามสาขา ที่สร้างคุณประโยชน์และคุณค่าต่อคณะ มหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 31 ส.ค. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
22	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะใน	-	840,978.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
23	โครงการสุขภาพแบบพหุวิทยาตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 31 ส.ค. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
24	โครงการบริหารความเสี่ยง ควบคุม และการจัดการความรู้	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
25	พัฒนาบุคลากรทุกระดับตามความก้าวหน้าบนฐานสมรรถนะ	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	13,200.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
26	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	33,000.00	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
27	โครงการเสริมศึกษาดูงานสำหรับบุคลากร	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	33,000.00	40,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
28	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่บุคคลแห่งการเรียนรู้ตลอด	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	52,800.00	471,200.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
29	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนสาธิตฯ สู่บุคคลแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	800,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
30	การพัฒนาบุคลากรระดับคณะฯ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	180,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
31	โครงการพัฒนาบุคลากรในศตวรรษที่ 21	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	972,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
32	โครงการพัฒนางานด้านวิชาการ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	171,600.00	260,000.00	1 ต.ค. 66 - 31 ส.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
33	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	64,000.00	445,500.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์
34	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	99,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
35	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	132,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
36	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	90,150.00	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 25 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
37	โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรแพทย์แผนไทย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
38	โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์ความงามและสุขภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	20,000.00	25,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
39	การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้บริหารทุกระดับและผู้มีอายุครบ 60 ปี	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100	-	320,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
40	พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะบุคลากร กองพัฒนา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100	-	120,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
41	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในงานด้านการบริการด้วยใจบริการอย่างแท้จริง ร้อยละ 80	-	95,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
42	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่บุคคลแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในงานด้านการบริการด้วยใจบริการอย่างแท้จริง ร้อยละ 80	-	250,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
43	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
44	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	678,480.00	1 พ.ย. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
45	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักบริการวิชาการชุมชน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	120,000.00	1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 67	สำนักบริการวิชาการชุมชน
46	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	600,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
47	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคณะ "Modern Education"	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	392,832.00	912,965.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
48	การพัฒนาทางกายภาพของคณะวิทยาศาสตร์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน (Green Environment and Green office)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	163,135.00	288,600.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์
49	ปรับปรุงภูมิทัศน์และกายภาพของมหาวิทยาลัย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	1,670,500.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานอาคารสถานที่
50	โครงการ การปรับปรุงภูมิทัศน์และกายภาพของมหาวิทยาลัย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	904,474.64	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานสถาปัตยกรรมก่อสร้างและสาธารณูปโภค

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
51	คำตอบแทนลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (งบกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	719,360.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
52	การปรับปรุงภูมิทัศน์และกายภาพของมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีมีการปรับปรุงภูมิทัศน์และกายภาพของมหาวิทยาลัย 1 งาน	-	2,425,025.36	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
53	โครงการซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายและระบบโครงข่ายหลัก	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	550,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
54	โครงการซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายแบบไร้สายภายในมหาวิทยาลัย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
55	โครงการพัฒนาและจัดหาสื่อ เครื่องมือ อุปกรณ์การศึกษา พัฒนาบรรยายภาคในการเรียนรู้ และส่งเสริมสมรรถนะการใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	1,696,200.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
56	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะนักศึกษา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	75,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
57	โครงการพัฒนานักศึกษาใหม่	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
58	โครงการการให้บริการและกิจกรรมนักศึกษา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	60,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
59	โครงการปฐมนิเทศ ปิณณินเทศ และเตรียมความพร้อมให้แก่	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	36,696.00	76,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
60	โครงการส่งเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์สู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ และเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของนักเรียนอย่างยั่งยืน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	798,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
61	โครงการแข่งขันกีฬา HU GAMES และ UBRU GAMES	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 29 ก.พ. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
62	โครงการเปิดโลกกิจกรรม ปีการศึกษา 2567	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	200,000.00	1 ส.ค. 67 - 31 ส.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
63	โครงการส่งเสริมกิจกรรมของนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	170,000.00	1 ส.ค. 67 - 31 ส.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
64	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	150,000.00	1 พ.ค. 67 - 31 พ.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
65	โครงการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	102,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
66	โครงการแถลงข่าวการแข่งขันกีฬาสีตราขงภัฏสัมพันธ์ ครั้งที่ 33	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	500,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 พ.ย. 66	กองนโยบายและแผน
67	โครงการอบรมส่งเสริมสุขภาพนักศึกษา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	130,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
68	TO BE NUMBER ONE มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	270,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
69	ค่ายพัฒนาแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	130,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
70	พัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	110,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
71	โครงการพัฒนานักศึกษาตาม TQF 5 ด้าน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์

3.5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว คาร์บอนต่ำและการจัดการ สภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี

1) เป้าหมายการพัฒนา

- (1) การพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวและคาร์บอนต่ำ
- (2) การจัดการสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี

2) ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายการพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			หน่วยวัด	2567
เป้าหมายที่ 3 ความภาคภูมิใจของนักศึกษาบุคลากรและชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว คาร์บอนต่ำและการจัดการสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี	2) การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG)	ระดับ	4
เป้าหมายที่ 8 สิ่งแวดล้อมที่ดีและสังคมสีเขียวของมหาวิทยาลัยบนฐานการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ				
เป้าหมายที่ 9 เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง				

3) แนวทางการพัฒนา

- (1) การพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวและคาร์บอนต่ำ
- (2) การจัดการสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี

4) โครงการ

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคณะครุศาสตร์ในยุค	คณะครุศาสตร์ มีกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ 3	-	513,412.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
2	โครงการอนุรักษ์พลังงานและพัฒนาสภาพแวดล้อมคณะนิติศาสตร์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 110 คน	-	5,000.00	1 มี.ค. 67 - 31 มี.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
3	โครงการ PH UBRU Health and Happiness	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	39,600.00	-	1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
4	สนับสนุนการจัดการกำจัดสิ่งปฏิกูล (งบทกลางมหาวิทยาลัย)	การดำเนินการด้านบริการสุขาภิบาลมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 80 เปอร์เซนต์	27,500.00	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานอาคารสถานที่
5	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน การที่หน่วยงานสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำร้อนเชื้อเพลิงภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการใช้ไฟฟ้าและ	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์
6	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ทางกายภาพ ภายในมหาวิทยาลัยฯ (งบทกลางมหาวิทยาลัย)	มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงภูมิทัศน์ ซ่อมแซมอาคารสถานที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-	79,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
7	สนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (งบกลาง)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	16,560.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
8	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมลดการใช้พลังงานในพื้นที่สีเขียว	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	223,872.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
9	โครงการจัดซื้อวัสดุสำหรับงานอาคารและงานสนาม	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
10	โครงการซ่อมบำรุงครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	26,400.00	40,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
11	โครงการปรับปรุงพัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมโรงเรียนสาธิตฯ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
12	โครงการสนับสนุนงานซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าและหม้อแปลงไฟฟ้า	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานสถาปัตยกรรมก่อสร้างและสาธารณูปโภค

3.5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ และความสัมพันธที่ดีทั้งภายใน และภายนอกองค์กร

1) เป้าหมายการพัฒนา

- (1) ความภาคภูมิใจของนักศึกษาบุคลากรและชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย
- (2) ความร่วมมือระดับพื้นที่ระดับชาติและนานาชาติเพื่อเป้าหมายการพัฒนา
มหาวิทยาลัย
- (3) เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาค
แม่น้ำโขง

2) ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายการพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			หน่วยวัด	2567
เป้าหมายที่ 3 ความภาคภูมิใจของนักศึกษาบุคลากรและชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ และความสัมพันธที่ดีทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	3) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในระดับประเทศ และต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	จำนวน (สะสม)	15
เป้าหมายที่ 6 ความร่วมมือระดับพื้นที่ระดับชาติและนานาชาติเพื่อเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย				
เป้าหมายที่ 9 เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง				

3) แนวทางการพัฒนา

- (1) การสร้างความร่วมมือภายในองค์กร
- (2) การสร้างความร่วมมือในระดับพื้นที่และระดับประเทศ
- (3) การสร้างความร่วมมือในระดับนานาชาติ

4) โครงการ

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	โครงการซ่อมบำรุงห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
2	โครงการประชาสัมพันธ์และแนะแนวคณะเกษตรศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	9,900.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
3	โครงการเครือข่ายคณาบดีคณะเกษตรศาสตร์และสาขาวิชาที่	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	26,400.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
4	โครงการการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีทั้ง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	76,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
5	โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	เครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน	-	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
6	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ	เครือข่ายความร่วมมือ	-	200,000.00	1 ก.พ. 67 - 29 ก.พ. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
7	โครงการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ณ แขวงจำปาสัก	มีเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
8	พัฒนาและส่งเสริมกิจการองค์กร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	190,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
9	โครงการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	20,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
10	โครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อการบริหารวิชาการอย่างยั่งยืน	คุณภาพการบริหารวิชาการ	-	250,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักบริหารวิชาการชุมชน
11	โครงการพัฒนาท้องถิ่นตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	คุณภาพการบริหารวิชาการ	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักบริหารวิชาการชุมชน
12	โครงการเครือข่ายสมาคมสภาคณาบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์
13	โครงการสร้างความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	447,745.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
14	โครงการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	คุณภาพบัณฑิต	57,288.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
15	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และพัฒนาการศึกษาสู่ศตวรรษที่ 21	คุณภาพบัณฑิต	-	750,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
16	โครงการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	คุณภาพการศึกษาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	-	38,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
17	โครงการสานสัมพันธ์กับชุมชนเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนของคณะวิทยาศาสตร์ตามพระราโชบาย (Flagship project)	ชุมชนได้รับการพัฒนา	80,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์
18	โครงการบริการวิชาการในพื้นที่ Flagship คณะสาธารณสุข	การบริการวิชาการ	16,500.00	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
19	โครงการบริการทางวิชาการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	การบริการวิชาการ	16,500.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
20	โครงการหลักสูตรต่อเนื่องและการบริการด้านสาธารณสุขชุมชน	หลักสูตรระยะสั้น	33,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
21	โครงการประมวลองค์ความรู้และเผยแพร่การดำเนินงานที่สอดคล้องกับการพัฒนาเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	มีเครือข่ายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	-	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66	คณะสาธารณสุขศาสตร์

3.5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

1) เป้าหมายการพัฒนา

- (1) มหาวิทยาลัยเป็นพลังทางปัญญาและหุ้นส่วนในการพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดในเขตบริการของมหาวิทยาลัย
- (2) ความภาคภูมิใจของนักศึกษาบุคลากรและชุมชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย
- (3) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- (4) ทรัพยากรมนุษย์และทุนมนุษย์ในท้องถิ่นและพื้นที่บริการได้รับการพัฒนา
- (5) เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

2) ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายการพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			หน่วยวัด	2567
เป้าหมายที่ 2 มหาวิทยาลัยเป็นพลังทางปัญญาและหุ้นส่วนในการพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดในเขตบริการของมหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้ บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	4) ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based Development)	ร้อยละ	40
เป้าหมายที่ 4 ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยพันธกิจของมหาวิทยาลัย				
เป้าหมายที่ 7 ทรัพยากรมนุษย์และทุนมนุษย์ในท้องถิ่นและพื้นที่บริการได้รับการพัฒนา		6) ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	0	0
เป้าหมายที่ 9 เป็นต้นแบบการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยท้องถิ่นสู่ระดับชาติและอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง		7) ผลการประเมินศักยภาพด้านภาษาอังกฤษและดิจิทัลของบัณฑิตปริญญาตรี	ร้อยละ	40
		8) ร้อยละการดำเนินงานของบัณฑิตในเขตพื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80
		9) ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตระดับปริญญาตรี	คะแนนเฉลี่ย	4.5
		10) ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพผลการดำเนินงานองค์ประกอบด้านการบริการวิชาการของหน่วยงาน	ระดับคะแนนเฉลี่ย	4.1
		11) สัดส่วนจำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชนต่อหลักสูตรทั้งหมด	ร้อยละ	60
		12) การส่งเสริมการจัดทำผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมในพื้นที่บริการ	ระดับคะแนน	5

เป้าหมายการพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			หน่วยวัด	2567
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้ บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	13) สัดส่วนของผลงานวิจัยที่นำไปใช้สังคม สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่ต่อโครงการวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	20
		14) ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพผลการดำเนินงานองค์ประกอบด้านการวิจัย	ระดับ คะแนนเฉลี่ย	4.1
		15) ร้อยละจำนวนบทความวิจัย (Paper) ที่มีความร่วมมือกับนานาชาติต่อจำนวนบทความวิจัย (Paper) ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	15
		16) จำนวนรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับชาติหรือนานาชาติด้านการวิจัยที่บุคลากรของคณะ/หน่วยงานได้รับในรอบปี	จำนวน (สะสม)	6
		17) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานการฟื้นฟูและเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในระดับประเทศ และต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง	จำนวน (สะสม)	15
		18) ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพ ผลการดำเนินงานองค์ประกอบด้านการฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม	ระดับ คะแนนเฉลี่ย	4.5

3) แนวทางการพัฒนา

- (1) การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing university) สู่การเป็นมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (2) การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (3) การการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์
- (4) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทุนมนุษย์ในพื้นที่
- (5) ความสามัคคี (Engagement) และบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (6) การวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคม
- (7) การทำนุบำรุงและเผยแพร่วัฒนธรรมพื้นถิ่นสู่ระดับชาติและนานาชาติ

4) โครงการ

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	โครงการบริการวิชาการชุมชนท้องถิ่น	การบริการวิชาการ	-	40,000.00	1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
2	โครงการการประสัมพันธ์คณะและหลักสูตร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	70,000.00	40,000.00	24 ต.ค. 66 - 24 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
3	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	หลักสูตรระยะสั้น	11,916.00	35,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
4	โครงการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยกำหนด	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	400,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
5	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการ	ศูนย์การเรียนรู้	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
6	โครงการโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1,995,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
7	โครงการกระบวนกรรับนักศึกษาใหม่	มีนักศึกษาใหม่เพิ่มขึ้น	-	2,000,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
8	โครงการประชาสัมพันธ์การแนะแนวการศึกษา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	500,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
9	โครงการทุนอุดหนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	3,500,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
10	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	1,000,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	สำนักบริการวิชาการชุมชน
11	โครงการน้อมนำศาสตร์พระราชทานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	การบริการวิชาการ	-	200,000.00	1 ม.ค. 67 - 30 มิ.ย. 67	สำนักบริการวิชาการชุมชน
12	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)	คุณภาพบัณฑิต	-	71,617.00	1 ต.ค. 66 - 30 ส.ค. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
13	โครงการบริหารและพัฒนาการประกันคุณภาพระดับคณะ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	25,740.00	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
14	โครงการบริหารและพัฒนาการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	48,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
15	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการหลักสูตร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	381,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
16	โครงการพัฒนาคณะในศตวรรษที่ 21 และเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นคณะเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	คุณภาพบัณฑิต	105,600.00	98,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
17	โครงการพัฒนาแผนงานและระบบประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียนสาธิตา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	40,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
18	โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาสู่การเป็นโรงเรียนต้นแบบ	คุณภาพบัณฑิต	-	174,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
19	โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน และครุภัณฑ์ทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1,081,000.00	2,512,424.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
20	โครงการสนับสนุนค่าหนังสือแบบเรียน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	332,800.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
21	โครงการสนับสนุนค่าอุปกรณ์การเรียน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	194,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
22	โครงการสนับสนุนค่าเครื่องแบบนักเรียน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	199,500.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
23	การพัฒนาและยกระดับคุณภาพคณะฯ	ผลการบริหารจัดการคณะผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดย สกอ.	120,000.00	392,320.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
24	การพัฒนาและส่งเสริมการยกระดับบุคลากรผลิตบัณฑิต	บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	5,346.00	177,537.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
25	การพัฒนานักศึกษาและการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	นักศึกษาได้รับการพัฒนาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์	50,000.00	82,500.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
26	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	184,140.00	259,627.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
27	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	42,174.00	143,916.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
28	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	54,648.00	167,609.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
29	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	51,678.00	171,561.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
30	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	38,610.00	57,490.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
31	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบผลิตภัณฑ์	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	26,136.00	36,850.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
32	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	35,046.00	49,413.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
33	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	38,610.00	96,156.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
34	การกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมและนวัตกรรม	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	10,692.00	15,075.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
35	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	120,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
36	โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	คุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 29 ก.พ. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
37	โครงการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	19,800.00	166,500.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
38	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน สำหรับนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คุณภาพบัณฑิต	-	404,200.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
39	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 12	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	50,000.00	1 ก.ค. 67 - 31 ก.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
40	โครงการ Community Day : การประชุมบริการวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 2	นักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์	33,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 30 ธ.ค. 66	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
41	โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจและบริหารจัดการของสาขาวิชาคณะ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	486,875.00	930,715.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์
42	โครงการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนและการ	มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการเรียนการสอน	33,000.00	-	1 เม.ย. 67 - 31 พ.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
43	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	49,500.00	120,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
44	โครงการกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ส.บ. สาธารณสุขชุมชน	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	-	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
45	โครงการกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการศึกษา หลักสูตรวท.บ.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
46	โครงการบริหารจัดการการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	69,688.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
47	โครงการฝึกประสบการณ์นิเวศวิทยาสาธารณสุขชุมชน	คุณภาพบัณฑิต	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
48	โครงการสหกิจศึกษาและฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาชีวอนามัย	คุณภาพบัณฑิต	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
49	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนรายวิชาฝึกปฏิบัติและจัดหา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	722,360.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
50	โครงการพัฒนาบัณฑิตและการเรียนการสอน (ค่าตอบแทนการ		-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
51	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบประกันประกันคุณภาพการศึกษา	คุณภาพการศึกษา	30,000.00	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
52	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	1,193,500.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
53	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
54	โครงการสนับสนุนเพื่อพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาด้านการบริหารวิชาการชุมชนของมหาวิทยาลัย	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	60,000.00	1 เม.ย. 67 - 30 มิ.ย. 67	สำนักบริการวิชาการชุมชน
55	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพระดับคณะ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	13,200.00	70,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์
56	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์	คุณภาพหลักสูตร	-	45,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์
57	โครงการ : พัฒนาการจัดการเรียนการสอนทางวิชาชีพพยาบาล	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ	536,580.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
58	โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยังยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์ภายใต้โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการ	ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการพัฒนา	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
59	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
60	โครงการส่งเสริมอาชีพตามศาสตร์พระราชา	ชุมชนได้รับการพัฒนา	13,200.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
61	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะครุศาสตร์
62	โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	คุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะครุศาสตร์
63	โครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้	นวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะครุศาสตร์
64	โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ชุมชนได้รับการพัฒนา	52,800.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะครุศาสตร์
65	พัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
66	ยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยังยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์	ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการพัฒนา	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
67	ชุมชนดิจิทัล (Digital Community) เพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21	ชุมชนได้รับการพัฒนา	495,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
68	พัฒนาชุมชนท้องถิ่นและโรงเรียนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามบทบาทของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ชุมชนได้รับการพัฒนา	-	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
69	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
70	โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ยังยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์	ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการพัฒนา	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
71	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นเพื่อ ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	เครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน	-	238,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและ การจัดการ
72	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
73	โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์ม ออนไลน์	ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการพัฒนา	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
74	โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อการยกระดับชุมชนสู่ สากล	คุณภาพบัณฑิต	594,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
75	โครงการพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้ สมรรถนะเป็นฐาน	วัดการทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
76	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่ การสร้าง เครือข่ายความร่วมมือและการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	เครือข่ายความร่วมมือและการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	33,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
77	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์
78	โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์ม	ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการพัฒนา	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์
79	โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ โรงเรียน ตชด และโรงเรียนกองทุนการศึกษา	คุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์
80	โครงการยกระดับนวัตกรรมชุมชนด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์
81	โครงการพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้	วัดการทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์
82	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
83	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านกฎหมายและกระบวนการ	ชุมชนได้รับการพัฒนา	-	30,000.00	1 พ.ย. 66 - 30 เม.ย. 67	คณะนิติศาสตร์
84	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
85	โครงการพัฒนา soft skill ด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	คุณภาพบัณฑิต	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
86	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชน ฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
87	โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์ม ออนไลน์ (โครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการพัฒนา	330,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
88	โครงการบูรณาการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การ วิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพบัณฑิต	20,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
89	โครงการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น (Flagship Project)	ชุมชนได้รับการพัฒนา	-	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67	สำนักบริการวิชาการ ชุมชน
90	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	ชุมชนได้รับการพัฒนา	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
91	โครงการชุมชนดิจิทัล (Digital Community) เพื่อรองรับสังคม ศตวรรษที่ 21 คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	495,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
92	โครงการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน (Flagship Project)	ชุมชนได้รับการพัฒนา	24,420.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
93	โครงการ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจให้กับคนใน	เกิดการพัฒนาอาชีพใหม่ในชุมชน	360,030.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
94	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	-	10,000.00	1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 67	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
95	โครงการบริการวิชาการและประชาสัมพันธ์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	33,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
96	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	คุณภาพผลงานวิจัย	26,400.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
97	โครงการสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	5,000.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะนิติศาสตร์
98	โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานคอมพิวเตอร์ ห้องสมุด และห้อง ห้องปฏิบัติการทางอาหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	26,400.00	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
99	โครงการพัฒนาศักยภาพและการดำเนินงานเชิงนโยบาย (สภามหาวิทยาลัย) ในบริบทของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	-	4,000,000.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
100	การจัดหาระบบห้องสอบและอุปกรณ์ประกอบห้องสอบมาตรฐาน เพื่อการเรียนการสอน การสืบค้นข้อมูลสำหรับนักศึกษา บุคลากร	มีระบบห้องสอบและอุปกรณ์ประกอบห้องสอบ มาตรฐานด้วยคอมพิวเตอร์ 1 ระบบ	-	22,000,000.00	14 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 67	กองคลัง

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
101	ปรับปรุงสภาพโดยศูนย์ศิลปวัฒนธรรมกาญจนาภิเษก	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	11,000,000.00	14 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 67	กองคลัง
102	การสมทบการจัดจ้างเพื่อก่อสร้างอาคารปฏิบัติการกิจกรรม	ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการกิจกรรมนักศึกษาได้ตาม	-	21,910,000.00	14 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 67	กองคลัง
103	การจัดหาระบบส่องสว่างในสนามกีฬา	มีระบบส่องสว่างในสนามกีฬาของมหาวิทยาลัย	-	18,000,000.00	14 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 67	กองคลัง
104	โครงการซ่อมบำรุงห้องผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อการศึกษา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
105	โครงการยกระดับบัณฑิตวิทยาลัยด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
106	โครงการศึกษาดูงานด้านการเกษตรและเทคโนโลยีสำหรับ	คุณภาพบัณฑิต	-	62,300.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
107	โครงการยกระดับบัณฑิตวิทยาลัยด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะครุศาสตร์
108	โครงการยกระดับคุณภาพกระบวนการผลิตครูฐานสมรรถนะ	คุณภาพกระบวนการผลิตครูฐานสมรรถนะ	99,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะครุศาสตร์
109	โครงการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต	คุณภาพบัณฑิต	-	218,120.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
110	โครงการอบรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา	บุคลากรและนักศึกษาได้รับการพัฒนา	6,600.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะครุศาสตร์
111	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน	คุณภาพบัณฑิต	272,000.00	953,000.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
112	โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ	คุณภาพบัณฑิต	-	1,842,000.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
113	ยกระดับบัณฑิตวิทยาลัยด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
114	โครงการยกระดับบัณฑิตวิทยาลัยด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
115	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-	685,655.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
116	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและความเป็นเลิศทางการศึกษา "Excellent BBA"	คุณภาพบัณฑิต	-	180,000.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
117	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษา	คุณภาพบัณฑิต	-	128,500.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
118	โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา Smart & Excellent BBA	คุณภาพบัณฑิต	-	737,400.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
119	โครงการศึกษาดูงานสำหรับนักศึกษา	คุณภาพบัณฑิต	-	264,600.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
120	โครงการเยาวชนจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่นและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	-	25,000.00	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
121	โครงการยกระดับบัณฑิตวิทยาลัยด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
122	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คุณภาพบัณฑิต	-	1,464,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
123	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและการเสริมสร้างทักษะการ	คุณภาพบัณฑิต	-	308,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์
124	โครงการยกระดับบัณฑิตวิทยาลัยด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
125	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	คุณภาพบัณฑิต	-	100,000.00	1 พ.ย. 66 - 31 ก.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
126	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์	คุณภาพบัณฑิต	125,400.00	140,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
127	โครงการบ่มเพาะคุณลักษณะนักศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์	คุณภาพบัณฑิต	-	105,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
128	โครงการวันสถาปนาคณะและศิษย์เก่าสัมพันธ์ คณะสาธารณสุข	เครือข่ายศิษย์เก่า	-	60,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
129	โครงการบริหารจัดการสโมสรนักศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	31,680.00	4,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
130	โครงการสาธารณสุขศาสตร์อาสา มหิดลวิชาการ เนื่องในวันมหิดล	คุณภาพบัณฑิต	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
131	โครงการยกระดับนวัตกรรมชุมชนด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
132	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา (สำหรับ นักศึกษาสาขาการแพทย์แผนไทย)	คุณภาพบัณฑิต	-	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
133	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (สำหรับนักศึกษา หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต)	คุณภาพบัณฑิต	-	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
134	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา (สำหรับ นักศึกษาสาขาความงาม)	คุณภาพบัณฑิต	-	5,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
135	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (สำหรับนักศึกษาสาขา ความงาม)	คุณภาพบัณฑิต	-	5,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
136	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพแพทย์แผนไทย	คุณภาพบัณฑิต	50,000.00	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
137	โครงการปฏิบัติสหกิจศึกษา (สาขาวิทยาศาสตร์ความงามและ สุขภาพ)	คุณภาพบัณฑิต	5,352.00	10,500.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
138	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (สาขาการแพทย์แผนไทย)	คุณภาพบัณฑิต	-	134,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
139	โครงการจัดสอบประมวลความรู้สำหรับนักศึกษาแพทย์แผนไทย	คุณภาพบัณฑิต	-	5,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
140	โครงการจัดการเรียนการสอนโดยผู้เชี่ยวชาญ สาขาการแพทย์ แผนไทย	คุณภาพบัณฑิต	-	63,629.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
141	โครงการอบรมทักษะการใช้ชีวิตนักศึกษาแพทย์แผนไทย	คุณภาพบัณฑิต	-	20,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
142	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (สาขาวิทยาศาสตร์ความงาม และสุขภาพ)	คุณภาพบัณฑิต	20,000.00	79,998.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
143	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและการเสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	คุณภาพบัณฑิต	-	70,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
144	โครงการพัฒนาระบบกลไกการให้คำปรึกษา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	-	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
145	โครงการจัดการเรียนการสอนโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก (สาขา วิทยาศาสตร์ความงาม)	คุณภาพบัณฑิต	-	20,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
146	โครงการยกระดับนวัตกรรมชุมชน ด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
147	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้าน Soft Skill	คุณภาพบัณฑิต	13,200.00	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
148	โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์	คุณภาพบัณฑิต	33,000.00	182,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
149	โครงการ : ยกระดับนวัตกรรมชุมชนด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	ชุมชนได้รับการพัฒนา	165,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
150	โครงการส่งเสริมและพัฒนางานวารสารการเกษตรราชภัฏ	คุณภาพผลงานวิจัย	26,400.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
151	โครงการสนับสนุนการทำวิจัยสำหรับบุคลากร	นักวิจัยหน้าใหม่เพิ่มขึ้น	50,160.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
152	โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตร	หลักสูตรใหม่	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
153	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่และรับใช้สังคม	งานวิจัยเชิงพื้นที่	-	12,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
154	โครงการสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และส่งเสริมการตีพิมพ์ระดับชาติโครงการส่งเสริมการจัดทำวิจัย ในชั้นเรียน	คุณภาพผลงานวิจัย	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี
155	การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยคณะฯ	มีนักวิจัยเพิ่มขึ้น	-	170,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม
156	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรม	การวิจัยและนวัตกรรม	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและ การจัดการ
157	โครงการประชุมวิชาการและส่งเสริมงานวิจัยคณะวิทยาศาสตร์	คุณภาพงานวิจัย	-	142,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์
158	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยของบุคลากร	นักวิจัยหน้าใหม่เพิ่มขึ้น	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะนิติศาสตร์
159	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยและงาน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	52,800.00	210,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
160	โครงการวารสารวิจัยคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏอุบลราชธานี (UBRU Journal for Public Health	คุณภาพผลงานวิจัย	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
161	โครงการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนและบริหารจัดการงานวิจัย	ระบบบริหารจัดการงานวิจัย	42,000.00	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
162	โครงการสนับสนุนส่งเสริมการเผยแพร่และใช้ประโยชน์งานวิจัยและ	คุณภาพงานวิจัย	-	60,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา
163	สร้างเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรม	เครือข่ายวิจัยและนวัตกรรม	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา
164	ส่งเสริมสนับสนุนการร่วมนักวิจัยรุ่นใหม่ นักวิจัยมืออาชีพ และที	นักวิจัยหน้าใหม่เพิ่มขึ้น	-	120,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา
165	สนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	5,000,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา
166	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนางานวิจัย	คุณภาพผลงานวิจัย	112,200.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 ส.ค. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
167	โครงการพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้จากงานวิจัย	คุณภาพงานวิจัย	-	500,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
168	ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและรักษาสืบสานมรดก	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	15,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเกษตรศาสตร์
169	โครงการส่งเสริมและพัฒนางานด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ	-	117,040.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
170	โครงการทำนุบำรุงศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี และ ศิลปวัฒนธรรม	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	-	130,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี
171	การส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	มีการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมในพื้นที่บริการ	-	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม
172	โครงการ BBA Smart Culture ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	นักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์	-	102,500.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและ การจัดการ
173	โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ เผยแพร่	-	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 31 ส.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
174	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยและ ท้องถิ่นสู่ระดับชาติ	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ เผยแพร่	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 31 ม.ค. 67	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
175	โครงการส่งเสริมการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	คุณภาพบัณฑิต	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ธ.ค. 66	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
176	ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมคณะวิทยาศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	89,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์
177	โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ	-	15,000.00	3 ม.ค. 67 - 30 มิ.ย. 67	คณะนิติศาสตร์
178	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นเลิศด้านศิลปและวัฒนธรรม	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ	19,800.00	75,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
179	โครงการเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	26,400.00	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
180	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานและอนุรักษ์ความเป็น ไทย	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	-	115,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
181	โครงการอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการดูแลสุขภาพ	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	-	20,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก
182	โครงการส่งเสริม สืบสาน ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ เผยแพร่	-	500,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
183	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ เผยแพร่	-	65,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
184	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือตลอดจนพัฒนาแหล่งเรียนรู้ และสารสนเทศทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	เครือข่ายความร่วมมือ	-	70,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
185	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติภูมิปัญญาไทย ในระดับมหาวิทยาลัย ระดับท้องถิ่น	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	-	140,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
186	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	-	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
187	โครงการปรับปรุงและพัฒนางานศาสนพิธี รัฐพิธี และพิธี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	-	35,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
188	โครงการส่งเสริมสนับสนุนทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ เผยแพร่	11,220.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะวิทยาการ คอมพิวเตอร์
189	โครงการส่งเสริมอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์

3.5.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

1) เป้าหมายการพัฒนา

- (1) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กร
- (2) การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- (3) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ

2) ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายการพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
			หน่วยวัด	2567
เป้าหมายที่ 5 ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	19) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ร้อยละ	95
		20) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมของหน่วยงาน	ร้อยละ	98

3) แนวทางการพัฒนา

- (1) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กร
- (2) การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- (3) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ

4) โครงการ

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	โครงการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ (งบกลาง)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	28,182.00	96,785.00	1 มี.ค. 67 - 31 มี.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
2	โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและวิจัย	มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการเรียนการสอน	6,600.00	-	20 ต.ค. 66 - 20 ต.ค. 66	คณะเกษตรศาสตร์
3	โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการคณะครุศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	257,900.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
4	โครงการสร้างการมีส่วนร่วมและบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล (งบกลาง)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	600,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
5	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ และการประชาสัมพันธ์โรงเรียนสาธิตฯ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	250,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
6	สนับสนุนการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา (งบกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	33,808.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
7	โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	15,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
8	โครงการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	483,912.00	2,470,075.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
9	โครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	426,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
10	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	294,000.00	537,300.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
11	โครงการประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการ การติดตามผลการดำเนินการและจัดทำแผนปฏิบัติการคณะนิติศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	55,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
12	โครงการการประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ทาง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	3,000.00	1 พ.ย. 66 - 29 ก.พ. 67	คณะนิติศาสตร์
13	โครงการพัฒนาองค์กรคณะสาธารณสุขศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	60,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
14	โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร คณะสาธารณสุขศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	66,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
15	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	25,000.00	323,628.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทยแผนไทยและแพทย์ทางเลือก
16	โครงการบริหารจัดการงานประชุม (สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	30,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
17	โครงการบริหารจัดการงานประชุม (สาขาวิทยาศาสตร์ความงามและสุขภาพ)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1,000.00	25,500.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
18	โครงการ สนับสนุนการเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา (งบทกลางมหาวิทยาลัย)	บุคลากรได้รับการพัฒนา	33,808.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
19	การสรรหาผู้บริหารและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของ	มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	125,900.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
20	โครงการ สนับสนุนการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา งานยานพาหนะ (งบทกลางมหาวิทยาลัย)	บุคลากรได้รับการพัฒนา	-	28,200.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
21	โครงการ สนับสนุนการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี (งบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	-	23,470.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
22	การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	-	1,080,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานการประชุม
23	การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ	มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	-	180,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานการประชุม
24	การพัฒนาสมรรถนะงานด้านสื่อสารองค์กร สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับ การทำงาน และงานด้านศิษย์เก่า	มีเครือข่ายการสื่อสารกับศิษย์เก่า	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานประชาสัมพันธ์
25	โครงการพัฒนาระบบการกำกับติดตามและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	500,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
26	โครงการเดินทางไปราชการของรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และประกันคุณภาพการศึกษา (งบทกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	5,612.50	38,819.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
27	โครงการบริหารงบประมาณและการเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
28	โครงการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	300,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
29	โครงการการประชุมข้าราชการ คณาจารย์ และบุคลากร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
30	โครงการจัดทนายงานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
31	โครงการทบทวน ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
32	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี(งบทกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	10,000,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
33	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์	มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
34	การบริหารจัดการ คณะกรรมการบริหารงานยุติธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยฯ (งบทกลางมหาวิทยาลัย)	มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	-	32,390.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
35	โครงการสนับสนุนการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมประชุม	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	8,320.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล
36	สนับสนุนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (งบทกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	3,960.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
37	โครงการพัฒนาศักยภาพและบริหารจัดการ การปฏิบัติการ งาน กองสวัสดิการ สหิทธิประโยชน์และบริหารทรัพย์สิน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองสวัสดิการ สหิทธิประโยชน์และบริหารทรัพย์สิน
38	โครงการจัดหาสิทธิสมาชิกการใช้งานซอฟต์แวร์ไมโครซอฟท์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	700,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
39	โครงการประชุมสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	720,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
40	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	150,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
41	โครงการสนับสนุนการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา รองอธิการบดี (งบกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	4,926.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
42	โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	10,000.00	1 เม.ย. 67 - 30 มิ.ย. 67	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
43	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารการเงินและงบประมาณ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
44	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานของสำนัก	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	175,800.00	1 เม.ย. 67 - 30 มิ.ย. 67	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
45	โครงการบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	1,017,720.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
46	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ สำนักบริการวิชาการชุมชน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	60,000.00	1 เม.ย. 67 - 30 มิ.ย. 67	สำนักบริการวิชาการชุมชน
47	โครงการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	400,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67	สำนักงานตรวจสอบภายใน
48	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงาน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	113,190.00	355,240.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์
49	โครงการบริหารและพัฒนาคุณภาพหน่วยงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	1,143,233.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
50	โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
51	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	20,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
52	โครงการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนบริหารความ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	13,200.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะเกษตรศาสตร์
53	โครงการบริหารความเสี่ยงคณะครุศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	76,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
54	โครงการบริหารความเสี่ยง โรงเรียนสาธิตา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
55	การบริหารความเสี่ยงระดับคณะฯ	คณะบริหารความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
56	โครงการการบริหารความเสี่ยง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	7,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและการจัดการ
57	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	10,000.00	1 ธ.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
58	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	4,000.00	1 ก.พ. 67 - 31 มี.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
59	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะสาธารณสุข	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	19,800.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
60	โครงการบริหารความเสี่ยง ควบคุม และการจัดการความรู้	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
61	การบริหารจัดการ ความเสี่ยงกองบริหารงานบุคคล สำนักงาน		-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
62	บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในกองพัฒนานักศึกษา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	30,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
63	โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและงบประมาณ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	10,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
64	ทบทวนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และจัดทำแผน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	60,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา
65	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงสำนักบริการวิชาการชุมชน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	30,000.00	1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 67	สำนักบริการวิชาการชุมชน
66	โครงการติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงควบคู่กับการบริหารและการพัฒนาการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	159,100.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักงานตรวจสอบภายใน
67	โครงการบริหารความเสี่ยง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะพยาบาลศาสตร์
68	โครงการสนับสนุนการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ตามความต้องการของบุคลากรที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	5,680.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะนิติศาสตร์
69	โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	92,400.00	40,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
70	โครงการทบทวนใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
71	โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรกองนโยบายและแผน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	426,200.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
72	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตรพัฒนาทักษะระเบียบงานสารบรรณ สำหรับปฏิบัติงาน รุ่นที่ 1 (งบกลางมหาวิทยาลัย)	บุคลากรได้รับการพัฒนา	-	600,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
73	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์คอมพิวเตอร์ด้าน ICT	บุคลากรได้รับการพัฒนา	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
74	โครงการการสร้างการมีส่วนร่วมและบริหารจัดการภายใต้หลัก	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	33,000.00	228,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะครุศาสตร์
75	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตฯ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	847,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
76	การพัฒนาคุณภาพองค์กรและเสริมสร้างระบบเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	34,720.00	265,116.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
77	โครงการจัดทำวัสดุอุปกรณ์การศึกษา วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน หนังสือ วารสารและตำรา อุปกรณ์ห้องสมุดและห้องปฏิบัติการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	554,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
78	โครงการบริหารจัดการคณะ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	1,119,931.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะนิติศาสตร์
79	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	99,000.00	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
80	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานด้านงบประมาณ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	143,880.00	521,750.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะสาธารณสุขศาสตร์
81	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของคณะ ฯ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	5,519.00	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทยแผนไทยและแพทย์ทางเลือก
82	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ หลักสูตรการแพทย์แผนไทย	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	19,363.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	คณะแพทยแผนไทยและแพทย์ทางเลือก
83	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์ความงามและสุขภาพ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	25,000.00	25,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	คณะแพทยแผนไทยและแพทย์ทางเลือก
84	โครงการสนับสนุนการบำรุงรักษา และการซ่อมบำรุงยานพาหนะ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	9,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	งานบริหารทั่วไป
85	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงานบริหารทั่วไป	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	270,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
86	โครงการสนับสนุนค่าประโยชน์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
87	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานผู้บริหาร	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	400,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
88	โครงการบริหารจัดการการบำรุงรักษา และการซ่อมบำรุง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	556,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
89	โครงการสนับสนุนน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	858,900.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานบริหารทั่วไป
90	เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการของงานการประชุม	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	168,900.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานการประชุม
91	สนับสนุนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และซ่อมบำรุงภายใน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	60,480.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	งานอาคารสถานที่
92	บริหารจัดการและพัฒนางานอาคารสถานที่	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	248,400.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานอาคารสถานที่
93	สนับสนุนงานซ่อมบำรุงยานพาหนะงานอาคารสถานที่	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานอาคารสถานที่
94	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและวัสดุหล่อลื่น (งบกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	100,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	งานอาคารสถานที่
95	สนับสนุนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ภายในมหาวิทยาลัยฯ (งบกลาง)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	25,700.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	งานอาคารสถานที่
96	โครงการบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	262,300.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานประชาสัมพันธ์
97	โครงการบริหารจัดการและพัฒนางานยานพาหนะ กองกลาง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	140,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานยานพาหนะ
98	โครงการสนับสนุนน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	71,100.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานยานพาหนะ
99	โครงการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและวัสดุหล่อลื่นงานสถาปัตยกรรมก่อสร้างและสาธารณูปโภค (งบกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	100,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	งานสถาปัตยกรรมก่อสร้างและสาธารณูปโภค
100	โครงการบริหารจัดการและพัฒนางานสถาปัตยกรรมก่อสร้างและสาธารณูปโภค กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานสถาปัตยกรรมก่อสร้างและสาธารณูปโภค
101	โครงการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและวัสดุหล่อลื่นงานสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ (งบกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	100,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	งานสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์
102	โครงการบริหารจัดการและพัฒนางานสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	70,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	งานสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์
103	โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพงานยุทธศาสตร์และประกัน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
104	โครงการบริหารและกำกับติดตามการดำเนินงานตามนโยบายอธิการบดีของรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และประกัน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
105	โครงการการบริหารจัดการงานแผนงานและงบประมาณ และ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	450,100.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
106	โครงการสนับสนุนการจัดหาครุภัณฑ์ภายในมหาวิทยาลัยฯ (งบ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	91,600.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
107	โครงการสนับสนุนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ภายในมหาวิทยาลัยฯ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	676,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
108	เงินเดือน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และ ลูกจ้างชั่วคราว	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	178,426,800.00	74,166,380.45	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
109	เงินเดือน พนักงานราชการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	4,726,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล
110	เงินเดือน อาจารย์ชาวต่างชาติ (Contact Teacher)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	907,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล
111	ค่าเช่าบ้าน ข้าราชการและอาจารย์ชาวต่างชาติ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	334,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล
112	ค่าตอบแทนและรายได้อื่นๆ คณะพยาบาลศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	11,392,800.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
113	ค่าตอบแทนและรายได้อื่นๆ คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	1,292,760.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
114	ค่าตอบแทนและรายได้อื่นๆ คณะสาธารณสุขศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	964,560.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
115	ค่าตอบแทนและรายได้อื่นๆ คณะนิติศาสตร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	1,138,104.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
116	ค่าตอบแทนและรายได้อื่นๆ คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	416,400.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
117	ค่าตอบแทนและรายได้อื่นๆ โรงเรียนสาธิต	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	5,170,056.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
118	เงินประจำตำแหน่ง ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	8,216,000.00	123,200.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
119	เงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารที่มีวาระ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	1,843,700.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
120	สมทบกองทุนประกันสังคม พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	3,894,000.00	3,147,825.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
121	สมทบกองทุนประกันสังคม พนักงานราชการ และ อาจารย์	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	175,200.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล
122	สมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	8,600.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล
123	ค่าตอบแทนคณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	1,200,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
124	การบริหารจัดการตามพันธกิจ ผู้ช่วยอธิการบดี(ฝ่ายกฎหมาย)	มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
125	การบริหารจัดการตามพันธกิจ กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน	มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	-	500,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล
126	โครงการสนับสนุนการให้บริการด้านสุขภาพ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	320,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
127	โครงการบริหารงานรองอธิการบดี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
128	บริหารงานกองพัฒนานักศึกษา พัฒนาคณาภพการให้บริการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	205,700.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองพัฒนานักศึกษา
129	เงินเดือนข้าราชการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	44,132,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
130	เงินประจำตำแหน่งวิชาการ ของข้าราชการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	3,853,400.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
131	ค่าตอบแทนรายเดือน ตำแหน่งวิชาการ ของข้าราชการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	3,212,800.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
132	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	2,676,800.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
133	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ ข้าราชการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	1,347,600.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
134	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ ของ พณมมหาวิทยาลัย	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	1,179,600.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
135	ค่าตอบแทนรายเดือน ผู้บริหาร มีวาระ ของข้าราชการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	1,169,200.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
136	ค่าตอบแทนรายเดือน ผู้บริหาร มีวาระ ของ พณมมหาวิทยาลัย	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	1,179,600.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
137	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีความวาระ ของข้าราชการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	224,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
138	ค่าตอบแทนรายเดือน ผู้บริหาร ไม่มีความวาระ ของข้าราชการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	224,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
139	ค่าตอบแทนพิเศษ ข้าราชการ ที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	39,200.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
140	สนับสนุนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ดูแลซ่อมบำรุงภายใน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	1,000,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
141	ค่าสาธารณูปโภค(งบรายได้)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	9,600,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
142	ค่าสาธารณูปโภค(ค่าไฟฟ้า)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	8,233,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
143	ค่าสาธารณูปโภค(ค่าประปา)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	1,542,400.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
144	ค่าสาธารณูปโภค(ค่าโทรศัพท์)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	978,400.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
145	โครงการสนับสนุนการกิจการบริหารการเงินและงบประมาณของ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	271,900.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง

ลำดับ	โครงการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
146	ค่าตอบแทนการสอน กศ.บป.	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	5,600,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
147	โครงการบริหารรองอธิการบดี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
148	เงินตอบแทนเหมยจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	1,268,800.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
149	ค่าสาธารณูปโภค(ค่าไฟฟ้า)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
150	ค่าสาธารณูปโภค(ค่าประปา)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	-	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
151	สนับสนุนการจัดหาครุภัณฑ์ภายในมหาวิทยาลัยฯ (งบกลาง	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	500,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
152	สนับสนุนการบริหารจัดการงานผู้บริหรอย่างมีประสิทธิภาพ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	300,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
153	สนับสนุนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ภายในมหาวิทยาลัยฯ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	49,725.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
154	สนับสนุนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์งานบ้านงานครัว ภายใน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	500,000.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองคลัง
155	โครงการสนับสนุนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี (งบกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	6,590.00	-	1 ต.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	กองสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และบริหารทรัพย์สิน
156	โครงการสนับสนุนการจัดหาครุภัณฑ์ภายในมหาวิทยาลัยฯ (งบกลางมหาวิทยาลัย)	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	21,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และบริหารทรัพย์สิน
157	โครงการจัดหาวัสดุสำนักงาน เครื่องมือ และอุปกรณ์ในการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	405,300.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
158	โครงการบริหารงานผู้ช่วยอธิการบดี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
159	โครงการปรับปรุงและซ่อมบำรุงระบบกล้องวงจรปิด CCTV	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
160	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมและพัฒนาระบบสารสนเทศของ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	50,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ศูนย์คอมพิวเตอร์
161	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงาน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	2,255,400.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
162	โครงการบริหารงานรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
163	โครงการบริหารงานของผู้ช่วยอธิการบดี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
164	บริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	120,300.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา
165	บริหารรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา
166	โครงการบริหารจัดการสำนักงาน สำนักบริการวิชาการชุมชน	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	290,400.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักบริการวิชาการชุมชน
167	โครงการบริหารงานรองอธิการบดี	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักบริการวิชาการชุมชน
168	โครงการบริหารและพัฒนาคุณภาพสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ	การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	100,000.00	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	สำนักงานตรวจสอบภายใน

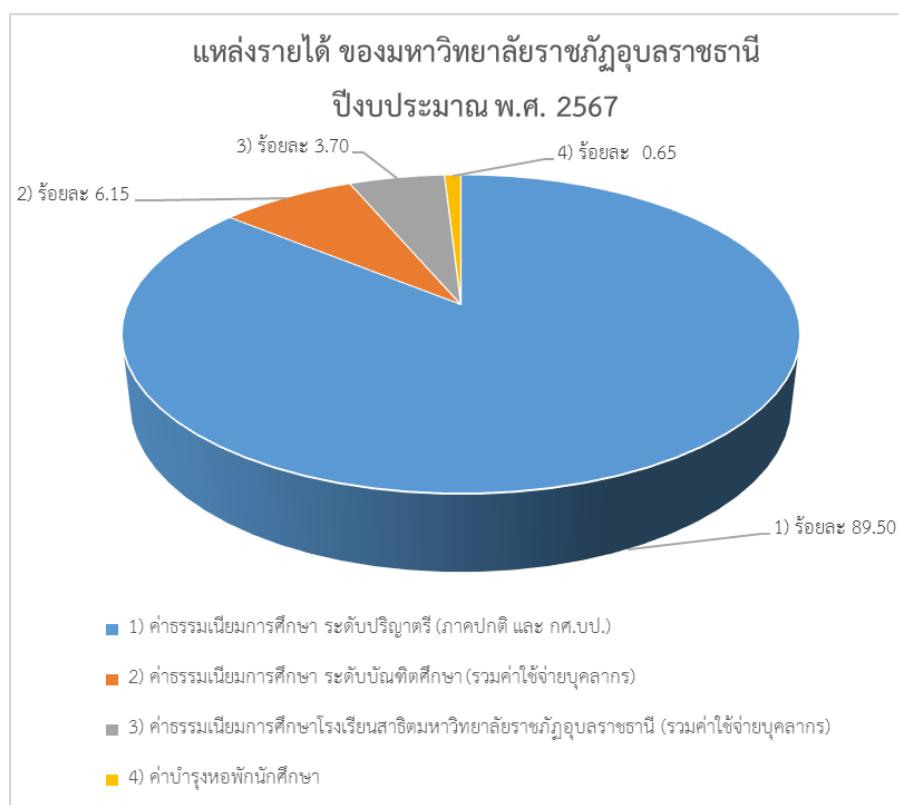
3.6 ประมาณการวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.6.1 ประมาณการรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มีการประมาณการรายรับเงินรายได้ จำนวน 358,315,950 บาท (สามร้อยห้าสิบแปดล้านสามแสนหนึ่งหมื่นห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามแหล่งที่มาของรายได้ ดังนี้

แหล่งรายได้	วงเงิน (บาท)
1) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ และ กศ.บป.)	307,764,850
2) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา (รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร)	27,674,500
3) ค่าธรรมเนียมการศึกษาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี (รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร)	19,520,600
4) ค่าบำรุงหอพักนักศึกษา	3,356,000
รวมทั้งสิ้น	358,315,950

สัดส่วนร้อยละแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



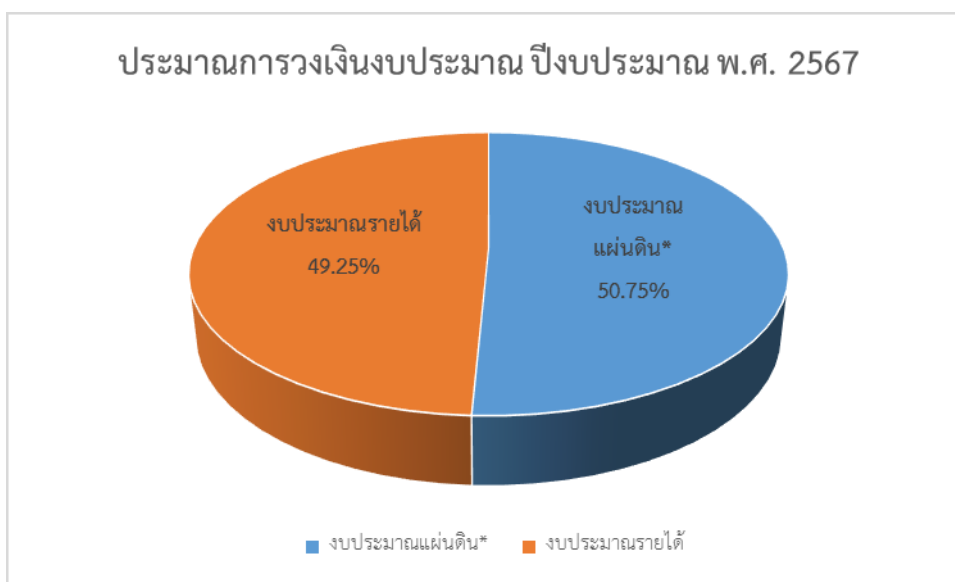
3.6.2 ประมวลการวงเงินงบประมาณ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 583,296,960 บาท (งบประมาณเงินแผ่นดิน (งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) และงบประมาณเงินรายได้)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มีวงเงินงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้) รวมทั้งสิ้น 583,296,960 บาท แบ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 296,030,200 บาท (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) และเป็นงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้¹ จำนวน 287,266,760 บาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 80 ของประมวลการรายรับเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เป็นเงินทุนสำรองร้อยละ 20 จำนวน 71,049,190 บาท เพื่อรักษาสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยฯ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548)

ประมวลการวงเงินงบประมาณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน*	296,030,200	50.75
งบประมาณรายได้	287,266,760	49.25
รวม	583,296,960	100.0

สัดส่วนแหล่งงบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



* งบประมาณแผ่นดิน เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

¹ กรอบบงบประมาณรายจ่ายและแผนปฏิบัติการ งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในคราวการประชุม ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566)

ตารางประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 583,296,960 บาท

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	รวม	356,363,229.00	255,925,800.00	100,437,429.00	-	-	-
	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	356,363,229.00	255,925,800.00	100,437,429.00	-	-	-
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	356,363,229.00	255,925,800.00	100,437,429.00	-	-	-
	- รายการบุคลากรภาครัฐ	356,363,229.00	255,925,800.00	100,437,429.00	-	-	-
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	รวม	14,714,330.00	14,714,330.00	-	-	-	-
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	14,714,330.00	14,714,330.00		-	-	-
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	รวม	110,834,160.10	23,310,770.00	87,523,390.10	-	-	-
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสุขภาวะที่ดี และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน	25,398,229.00	1,564,013.00	23,834,216.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว คาร์บอนต่ำและการจัดการสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี	1,225,844.00	114,560.00	1,111,284.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	1,981,333.00	239,588.00	1,741,745.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	25,051,751.00	3,026,723.00	22,025,028.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	57,177,003.10	18,365,886.00	38,811,117.10			
	รวม	13,814,940.90	2,079,300.00	11,735,640.90	-	-	-
4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสุขภาวะที่ดี และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน	2,098,000.00	-	2,098,000.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว คาร์บอนต่ำและการจัดการสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี	150,000.00	-	150,000.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	750,000.00	-	750,000.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	7,780,724.00	2,079,300.00	5,701,424.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	3,036,216.90	-	3,036,216.90			
	รวม	5,660,300.00	-	5,660,300.00	-	-	-
5. แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	5,380,000.00	-	5,380,000.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	280,300.00	-	280,300.00			
	รวม	81,910,000.00	-	81,910,000.00			
6. แผนงานการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสุขภาวะที่ดี และการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของนักศึกษา บุคลากร และชุมชน	5,000,000.00	-	5,000,000.00			
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ดีและเหมาะสมภายใต้บริบทของการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	76,910,000.00	-	76,910,000.00			
	รวมทั้งสิ้น	583,296,960.00	296,030,200.00	287,266,760.00	-	-	-

* งบประมาณแผ่นดิน เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

บรรณานุกรม

- มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี. งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา. 2565. ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี (พ.ศ. 2565 – 2569). อุบลราชธานี : งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- _____. . งานแผนและงบประมาณ. 2566. กรอบงบประมาณรายจ่ายและแผนปฏิบัติการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567. พิมพ์ครั้งที่ 1. อุบลราชธานี : งานแผนและงบประมาณ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2561. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ.
- _____. 2561. สรุปสาระสำคัญแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580). กรุงเทพฯ : สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ.
- _____. 2564. “แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง).” (ออนไลน์) แหล่งที่มา <http://nscr.nesdc.go.th/cr/>

อ้างอิง

- มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี. งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา. 2565. ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี (พ.ศ. 2565 – 2569). อุบลราชธานี : งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- _____. . งานแผนและงบประมาณ. 2566. กรอบงบประมาณรายจ่ายและแผนปฏิบัติการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567. พิมพ์ครั้งที่ 1. อุบลราชธานี : งานแผนและงบประมาณ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2561. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ.
- _____. 2561. สรุปสาระสำคัญแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580). กรุงเทพฯ : สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ.
- _____. 2564. “แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง).” (ออนไลน์) แหล่งที่มา <http://nscr.nesdc.go.th/cr/>

ที่ปรึกษา

1. รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

2. รองศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร นันทพานิช

รองอธิการบดี

3. นางสาวลักษณ์ ภูสมสาย

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน รักษาการแทนผู้อำนวยการ

สำนักงานอธิการบดี

ผู้จัดทำ

นางสาวอุตมลักษณ์ ธุระแพง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

งานแผนและงบประมาณ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

UB RU



เลขที่เอกสาร : plan.ubru 3/2567
เว็บไซต์ : <http://www.plan.ubru.ac.th>
E – mail : info.plan@ubru.ac.th

งานแผนและงบประมาณ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เลขที่ 2 ถนนราชธานี ตำบลในเมืองอำเภอเมืองจังหวัดอุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 045 - 352000 ต่อ 5110, 5116